

Beleidsplan / Werkplan 2025

Dit is het beleidsplan/werkplan voor 2025 van PMB Eersel.

In oktober 2024 is een nieuwe inclusie agenda 2024-2026 samengesteld door de ASD, het PMB en ambtenaren van de gemeente. De onderwerpen uit de inclusieagenda zijn verwerkt in dit werkplan, voor zover voor het PMB relevant. Voor het PMB liggen in 2025 de prioriteiten bij de bewustwording, de toegankelijkheid en de participatie.

Werkplan 2025 met planning				
	Onderwerpen	Uitgangspunten	Concrete doelstellingen	Planning/ datum gereed
1	BEWUSTWORDING	Samenwerking is de sleutel voor het bereiken van resultaten. V.w.b. de bewustwording zijn die moeilijk te meten.		
1.1	Samenwerken Allen			
	1. met dorpsraden en buurtverenigingen	Dorpsraden en buurtverenigingen staan dicht bij de burger. Door met hen in gesprek te gaan is het voor het PMB wellicht mogelijk om meer mensen met een beperking te bereiken.	<ul style="list-style-type: none"> · Contact onderhouden met Dorpsondersteuner(s) · Visieplan dorpsraad Steensel is pilot. · Het PMB zal de dorpsraden regelmatig op de hoogte houden van activiteiten PMB · Workshop voor leden van dorpsraden? 	
	2. met seniorennetwerk/KBO's	Hetzelfde geldt voor de seniorennetwerken/KBO's.	Contact leggen met de seniorennetwerken in de kerkdorpen.	2025
	3. met de Zonnebloem	Idem	Enquête verzorgen mits er voldoende brochures zijn.	2025

	4. met verenigingen	Idem	<ul style="list-style-type: none"> · Er is een begin gemaakt door samen te werken met DES en de Hockeyclub Eersel. · Kennismaken met andere verenigingen als die op ons pad komen. 	
	5. met andere platforms	idem	Contact en uitwisseling info met andere platformen onderhouden.	
	6. met ambtenaren en gemeenteraadsleden	Met als doel een cultuurverandering te stimuleren.	Zorgen voor borging van de workshop/voorlichting voor medewerkers en gemeenteraadsleden van de gemeente Eersel. Er is afgesproken elke 2 jaar te evalueren.	Eind 2024/2025
	7. met de inclusiewerkgroep	De samenleving zo inclusief mogelijk maken.	Volgen van de uitvoering van de agenda inclusieagenda 2024-2026.	2025/2026
	8. met de Adviesraad Sociaal Domein Coby	Door afvaardiging deelgenoot zijn bij de advisering van de ASD over beleidsvraagstukken en de uitvoering daarvan.	<ul style="list-style-type: none"> · Elkaar op de hoogte houden en volgen van actuele stand van zaken. · Knelpunten/speerpunten aankaarten. · Invullen vacature. 	Doorlopend
	9. Organisaties als Aquinohuis, digitaalhuis, Cordaad en bibliotheek		Samenwerken in afzonderlijke projecten.	Doorlopend
1.2	Scholenvoorlichting BO Jenny en team	In samenwerking met de basisscholen van de gemeente Eersel werken aan de bewustwording van leerlingen van de groepen 7 en 8.	<ul style="list-style-type: none"> · Jaarlijkse scholenvoorlichtingen geven. · Realiseren nieuwe film. · Vacature vervoerder rolstoelen invullen. 	Doorlopend project
	Scholenvoorlichting Rythoviuscollege	Met het Rythovius College de bewustwording en acceptatie van mensen met een beperking door de jeugd te vergroten.	<ul style="list-style-type: none"> · Onderzoekjes laten uitvoeren door havisten, naar voorbeeld platform Best. · Samen met leerlingen winkels en horeca checken op de toegankelijkheid. · Aansluiten bij overleg en samenwerken met het Rythovius en de gemeente. · Invullen vacature. 	2025

1.3	Publieksactiviteiten	Proberen door samenwerking met organisaties meer zichtbaar te worden bij evenementen en die samenwerking te continueren.	In samenwerking met o.a. Visit Eersel	Doorlopend
	Public Relations	PMB Eersel en haar doelstellingen meer bekendheid geven.	<ul style="list-style-type: none"> Folder maken met beeldtaal. Gebruik maken van social media. Vacature invullen. Goede communicatie met dorpsraden, ASD, verenigingen, KBO's etc. Regelmatig publiceren in de Hoi en Welzijnswijzer etc. Met aandacht voor laaggeletterdheid. Actie in de week van de toegankelijkheid. 	Van 6 tot en met 13 oktober 2025

	Onderwerpen	Uitgangspunten	Concrete doelstellingen	Planning/ datum gereed
2	TOEGANKELIJKHEID	Bevorderen van toegankelijkheid op alle gebieden, zodat iedereen mee kan doen		
2.1	Omgevingsvisie/wet Woonzorgvisie Thjeu samen met ASD Gerard	De omgevingsvisie is een integrale langetermijnvisie voor de hele fysieke leefomgeving. De Omgevingswet is een nieuwe wet voor ruimtelijke ontwikkeling. PMB Eersel wil inclusie als natuurlijk uitgangspunt meenemen.	<p>De omgevingswet gaat in per 1-1-2024 In samenwerking met de Adviesraad Sociaal Domein moeten we de implementatie van de omgevingswet actief volgen.</p> <p>Dat geldt ook voor de Woonzorgvisie Kempengemeenten. We moeten erop toezien dat we betrokken zijn bij het uitvoeringsprogramma.</p> <p>Per 1-1-2024 is het nieuwe bouwbesluit BBL van kracht. Met de gemeente bespreken welk effect dat heeft op het vergunningenbeleid en hoe de BBL wordt toegepast.</p>	Doorlopend
2.2	Bereikbaarheid, Toegankelijkheid en Bruikbaarheid (BTB) Gerard, Jan de M. en Han	Bevorderen van een obstakelvrije en toegankelijke openbare ruimte.	Vooraf overleggen met de gemeente en woningstichting over op handen zijnde nieuwbouw, renovaties en onderhoudsprojecten. Monitoren op inclusie van ontwerpen, bestemmingsplannen en wijzigingen ervan.	Doorlopend

	<p>2.2.1 Toegankelijke openbare ruimten</p>	<p>Inventarisatie toegankelijke routes</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Duizel op de Schop, vervanging riolering, bestrating en trottoirs, uitvoering 2025 · Ontwikkeling/ start uitvoering Nieuwbouw terrein sigarenfabriek Wintermans in Eersel volgen m.b.t. inrichting en toegankelijkheid. · Wintelre Willibrordusstraat op de Schop, riolering, bestrating en trottoirs uitvoering 2025 · Fietspad Duizel/Hoogeloon (Domineepad) uitvoering 2025 · Steensel Boterbochten III start 47 woningen uitvoering 2025 · Duizel, uitbreiding Noord fase III uitvoering 2025/2026 · Duizel, De Heydael, nieuwe woonwijk uitvoering 2026 · Eersel, Veldhoek, start bouw 2025/2026 · Referentiekader speeltuinen: volgen uitvoering. · In de gemeente Eersel op een kaart/overzicht invullen hoe de staat van onderhoud en toegankelijkheid is van wegen, trottoirs en paden (bestaande openbare ruimten). We starten met het Kerkdorp Eersel, omdat gemeente gestopt is met dorpschouwen in het kerkdorp Eersel. · Het in kaart brengen van preferente toegankelijke routes per dorp. Inventarisatie maken per dorp van routes die toegankelijk zouden moeten zijn. Met hulp van een vertegenwoordiging per dorp, eventueel een afgevaardigde van de dorpsraad. · De gemeente Eersel organiseert jaarlijks schouwen per dorpskern met dorpsraden, dorpswethouder, de BOA, ambtenaren van Beheer & Uitvoering, Verkeer en Dorpsparticipatie, inwoners en PMB Eersel. Schouwrapporten staan op de website. Omdat Eersel geen dorpsraad heeft, wordt er niet geschouwd maar moeten calamiteiten worden gemeld op de site van de gemeente of de Beter Buiten app. 	<p>2025</p>
--	--	--	--	-------------

	2.2.2 Toegankelijke gebouwen Gerard	Bevorderen van obstakelvrije, toegankelijke gebouwen. Zowel openbare gebouwen als winkels, horeca en sportaccommodaties.	Toetsen op toegankelijkheid van winkels en horeca. Per kerkdorp. Momenteel op het programma: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Betrokken worden bij de nieuwbouw van het Kempenmuseum. ◦ Voortgang nieuw zwembad volgen. 	Doorlopend
	2.2.3 Toegankelijke openbare toiletten Thjeu	Realiseren van toegankelijke openbare toiletten met ruime openingstijden.	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Inventarisatie maken van de huidige situatie per dorp. Ruime openingstijden zijn noodzakelijk. ◦ Contact met horeca over voorwaarden en mogelijkheden. ◦ Nadruk op toegankelijk toilet Markt, eventueel in samenspraak met Kunstinitiatief De Kempen Eersel mogelijk maken in de Schob. ◦ Stimuleren van vermelding van toegankelijke toiletten, bijv. in de hogenood app etc. 	Doorlopend
	2.2.4 Obstakelvrij wandelen Jenny en Gerard	In elk dorp een obstakelvrije toegankelijke wandeling, die bewegwijzerd is en vindbaar op internet. (websites Visit Eersel, Visit Brabant, de gemeente Eersel en PMB)	<ul style="list-style-type: none"> · In Vessem, Knegsel, Wintelre en Eersel zijn toegankelijke ommetjes gerealiseerd. Duizel en Steensel hebben nog geen toegankelijk ommetje. · Een toegankelijk ommetje op de Markt, dat aansluit op de toegankelijke route van Eersel staat nog steeds op het verlanglijstje. · De realisatie van de geplande toegankelijke route bij Ter Spegelt is vertraagd. 	Doorlopend
	2.3 Toegankelijk vervoer Thjeu Inclusie werkgroep	Voor iedereen toegankelijk en betaalbaar vervoer van deur naar deur.	<ul style="list-style-type: none"> · De gemeente stimuleren om een mobiliteitsplan op te stellen. · Vacature invullen OV ambassadeurs. · Volgen doorontwikkeling automaatje: kan voldaan worden aan behoeften en zijn de mogelijkheden bekend? · Bekendheid vergroten vervoervoormij.nl. · Volgen aanbesteding Taxbus. · Om volledig toegankelijk te zijn zou ook het vervoer van huis naar hub (de stopplaatsen van het openbaar vervoer) gemakkelijker moeten worden. 	

2.4	Kempisch Sport- en Bewegakkoord Jenny en Sabrina	Sporten/bewegen mogelijk maken voor iedereen. Zie visie Kempisch Sport- en Bewegakkoord. Hoe mensen te stimuleren om mee te doen?	<ul style="list-style-type: none"> · Het is mogelijk online het sportaanbod te bekijken en aan te melden voor een activiteit. Er worden ook cursussen en workshops georganiseerd en het is mogelijk een financiële vergoeding/bijdrage aan te vragen voor het organiseren van activiteiten. . · Plan opstellen met Sabrina, ambassadeur van sport en bewegen in inclusiewerkgroep. · Overleg met Des, hockeyclub Eersel en Uniek sporten continueren. 	Doorlopende controle op voortgang
2.5	Digitale toegankelijkheid Jenny Stephan	Bevorderen digitale toegankelijkheid in al zijn vormen	Eerst partijen benaderen, daarna de websites van organisaties, bedrijven, winkels en horeca toetsen op de toegankelijkheid en samen met de eigenaren verbeteringen aanbrengen.	Doorlopend
2.6	Informatietoegankelijkheid Inclusie werkgroep	Inrichten van informatieplein met ruime openingstijden, dat breed toegankelijk is voor iedereen, waar vragen over allerlei soorten onderwerpen gesteld kunnen worden.	Het is de bedoeling de vragenstellers op het goede spoor te zetten met doorverwijzing. <ul style="list-style-type: none"> · I.s.m. Cordaad, digitaalhuis, bibliotheek, senioren netwerk. · Invullen vacature. · Informatiepleinen realiseren in de MFA's in de kernen, m.m.v. de dorpsondersteuners. Momenteel gevestigd in de bibliotheek in Eersel. 	Doorlopend
2.7	Sociale toegankelijkheid	Stimuleren om deel te nemen aan sociale en culturele activiteiten Belangrijk in de strijd tegen eenzaamheid.		
	Onderwerpen	Uitgangspunten	Concrete doelstellingen	Planning/ datum gereed
3	PARTICIPATIE			
	3.1 Doelgroep in zijn kracht zetten Thjeu	Input leveren bij participatietrajecten. Betrekken van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> · Beschut werken bij KempenPlus. · Het gaat om 10-aantal beschikbare plaatsen. · In samenwerking met UWV/Kempenplus en ondernemers-vereniging wordt gezocht naar geschikte werkplekken voor mensen met een beperking. · Plan opstellen met Wies Jansen. 	Doorlopend

		Daarbij is het niet relevant of de vacature wordt ingevuld, maar er wordt gekeken welke werkzaamheden passen bij de persoon met een beperking.	<ul style="list-style-type: none"> · Waar het kan vrijwilligers met een beperking inzetten, vrijwillig of als tegenprestatie. I.s.m. Eerselvoorelkaar. · Voor deze doelgroep is leesvaardigheid vaak een probleem. · Hoe kunnen we die bevorderen? 	
	3.2 Specifieke doelgroepen		<ul style="list-style-type: none"> · Mensen met psychische beperking: plan maken met Pia · Kinderen met beperking: werkgroep in oprichting. · Visuele beperking: er is mogelijk behoefte aan een oogcafé. Vacature hiervoor invullen. 	